



Riuniti in gruppi da 4/5 persone pensate ad un caso di mancato infortunio vissuto personalmente o accaduto ad amici/colleghi/conoscenti ed analizzatelo seguendo le domande stimolo proposte.

1) Cos'è successo?

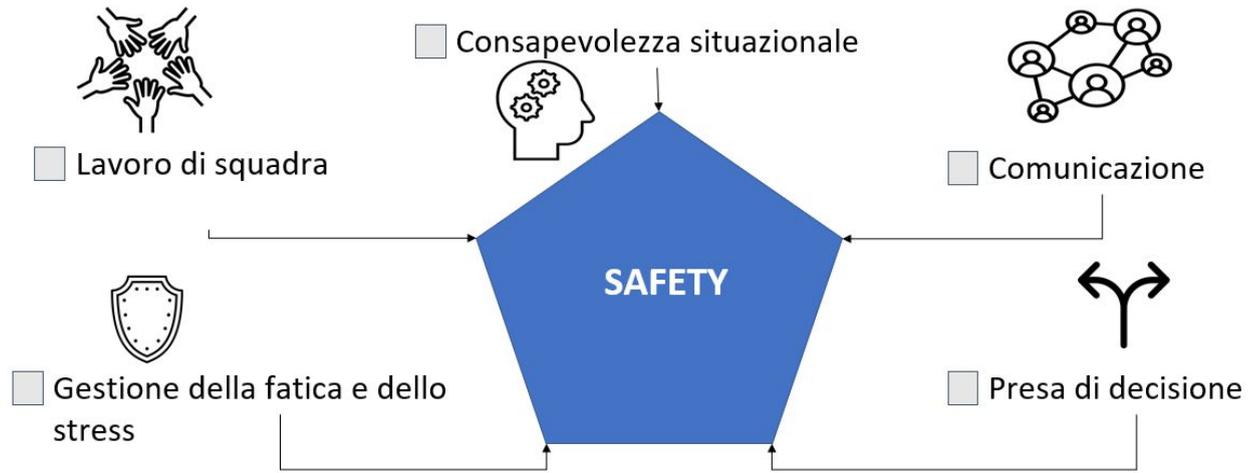
2) Quando è successo?

3) Il mancato infortunio dipende da:

- Comportamento di una persona?**
- Caratteristiche di una persona? (es. inesperienza sul lavoro e nuovo compito da svolgere)**
- Scarsa comunicazione tra un gruppo di persone?**
- Errato utilizzo di strumentazioni e attrezzature di lavoro?**

4) Cosa poteva essere fatto per evitare che si creasse una situazione di possibile infortunio?

5) Quali competenze non tecniche per la sicurezza (NTS) potevano essere/esservi utili?



Consapevolezza situazionale



Il monitoraggio di ciò che accade sul posto di lavoro attraverso l'osservazione e l'identificazione dei potenziali rischi è legato alla consapevolezza situazionale.

Comunicazione



La comunicazione riguarda la capacità di ricevere e trasmettere informazioni rilevanti per la propria sicurezza, per le altre persone e l'ambiente.

Presenza di decisione



La presa di decisione riguarda l'abilità di formulare giudizi e/o effettuare una scelta valutando le opzioni disponibili sulla base della sicurezza.

Gestione della fatica e dello stress



La gestione della fatica e dello stress si riferisce al processo che consente al lavoratore di affrontare situazioni difficili sul posto di lavoro, prevenendo situazioni rischiose (ad esempio in caso di stanchezza).

Teamwork



La capacità di lavorare con altre persone promuovendo la propria sicurezza e quella degli altri.

Il materiale riflette solo le opinioni degli autori e la Commissione Europea e l'Agenzia Nazionale del Regno Unito non sono responsabili per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in esso contenute.